

# Cleveland (Estats Units) - Evergreen

## Descripció

---

Evergreen és una incubadora per a cooperatives de treball iniciativa de la Fundació Cleveland i la ciutat de Cleveland amb la col·laboració dels actors locals.

Evergreen forma part d'una iniciativa més àmplia impulsada el 2005, la Greater University Circle Initiative (GUCI), constituïda per institucions locals que aposten per construir models alternatius de generar riquesa de manera col·laborativa. Un dels objectius d'aquesta iniciativa és crear llocs de treball i riquesa comunitària en sis dels barris històricament més degradats de la ciutat. Això ho fa amb una estratègia centrada en la inclusió econòmica i la construcció d'una economia local vinculada al territori.

Actualment, Evergreen compta amb tres cooperatives de treball on treballen prop de 110 persones: Evergreen Cooperative Laundry, de serveis de bugaderia principalment a institucions sanitàries, residències i hotels; Evergreen Energy Solutions, proveïdora d'instal·lacions d'energia solar i sistemes LED, entre d'altres, i Green City Growers, productora d'hortalisses hidropòniques. L'objectiu és crear deu negocis que generin 1.000 llocs de treball i aconseguir que cada empresa sigui sostenible econòmicament i funcioni de manera independent.

## Funcionament

---

Les cooperatives Evergreen aprofiten les cadenes de subministrament i les inversions dels hospitals locals, les universitats i altres actors econòmics del territori que constitueixen un mercat o demanda pròpia per les cooperatives. Aquest suport proporciona estabilitat financera a llarg termini a les empreses, a través de contractes de diversos anys i altres mecanismes, com els beneficis fiscals.

Una innovació important pel funcionament de les cooperatives va ser la creació el 2012 de l'organització no lucrativa Evergreen Corporació Cooperativa, que treballa per promoure la compra local de les institucions, empreses i altres actors de la ciutat per tal d'aconseguir un efecte multiplicador en l'economia.

Les tres empreses Evergreen generen beneficis als seus socis i sòcies cooperativistes. Els treballadors i treballadores poden passar a formar part de la cooperativa després del primer any de treball, mitjançant la votació de tots els membres. Un cop les persones passen a ser cooperativistes, reben un increment de 0,50 dòlars per hora, una participació equitativa de l'empresa i un compte de patronatge finançat amb els beneficis empresarials.

Els membres també poden optar a un programa que proporciona préstecs a baix interès, juntament amb un programa de propietat de l'habitatge inicialment finançat per la Fundació Cleveland que ajuda els i les cooperativistes a comprar i rehabilitar habitatges en els barris de la iniciativa GUCI.

A diferència d'una cooperativa de treball tradicional, en les tres empreses Evergreen hi participen múltiples parts interessades. Així, els socis i sòcies cooperativistes són propietaris del 80% del negoci, mentre que el 20% restant pertany a Evergreen Corporació Cooperativa, que representa els inversors, institucions i el govern de la ciutat. Els treballadors i treballadores són propietaris d'accions classe A, mentre que la Corporació posseeix accions classe C, fet que dóna a la Corporació menys poder de decisió en el funcionament de la cooperativa, però autoritat en determinats casos.

## Actors

---

Els impulsors de la iniciativa són la Fundació Cleveland, la ciutat de Cleveland i un grup d'institucions locals d'ancoratge, com els hospitals i les universitats. A aquests actors, s'hi sumen institucions financeres, ciutadania filantropa i grups locals. En el disseny del model empresarial de les cooperatives Evergreen hi van participar, també, *think tanks* i associacions no lucratives que assessoren en l'àmbit de les cooperatives de treball i la democràcia col·laborativa.

## Dates

---

Les primeres passes tenen lloc en el marc de la Greater University Circle Initiative el 2005. L'any 2009, es crea la primera cooperativa de treball, Evergreen Cooperative Laundry, i, el 2010, Evergreen Energy Solutions. L'última, Green City Growers, fou creada el 2013.

## Recursos econòmics

---

El capital inicial de les cooperatives Evergreen prové de diferents inversions i préstecs. En el cas d'Evergreen Cooperative Laundry, suposen 5,5 milions de dòlars, d'Evergreen Energy Solutions, deu milions, i de la cooperativa Green City Growers, 15 milions.

El 2014, les cooperatives Evergreen van generar un total de 6,3 milions de beneficis. Va ser el primer any que les dues primeres cooperatives van generar beneficis empresarials.

## Impacte

---

- Incubació de tres cooperatives de treball i dues més a punt de posar-se en marxa.
- Creació de 110 llocs de treball, 55 dels quals, ocupats per persones amb baixos ingressos dels set barris degradats definits en la iniciativa.
- Més de 20 cooperativistes s'han beneficiat del programa de préstecs per la compra o rehabilitació de llars.
- Assessorament a altres comunitats interessades en adaptar el model Evergreen.

## Aspectes normatius destacats

---

Els criteris ambientals, socials i ètics poden ser aplicats en quasi tots els productes i serveis que contracten les administracions públiques, però cal respectar els principis següents en tots els casos:

- Principi de publicitat i transparència.
- Principi de no discriminació: els criteris socials, ètics i ambientals no poden ser introduïts de manera que afavoreixin determinats proveïdors locals (o nacionals).
- La relació amb l'objecte del contracte: tots els criteris socials, ètics i ambientals han d'estar relacionats amb l'objecte del contracte.
- Els criteris objectius d'adjudicació: han de tenir preponderància els criteris objectius respecte els criteris que depenen d'un judici de valor.
- El mutu reconeixement, de manera que les entitats contractants han de reconèixer explícitament i acceptar productes que compleixen les especificacions socials, ètiques i ambientals i acceptar certificacions equivalents.

Multitud de criteris es poden incorporar en les diverses fases de contractació: en les condicions d'aptitud i solvència, en els criteris d'adjudicació, en les condicions d'execució, en els mecanismes de seguiment i en l'establiment de penalitats i causes de resolució.

## Utilitat de l'experiència

El desenvolupament local autocentrat en què se situa la iniciativa cerca satisfer les necessitats locals amb els recursos i capacitats de la pròpia comunitat.

Existeix un vincle explícit entre les empreses cooperatives i l'estratègia de transformació comunitària en barris desafavorits. Així mateix, els projectes s'assenten en un fort coneixement de les necessitats del mercat i l'economia local i aprofiten els jaciments d'ocupació vinculats a l'economia verda i residencial (cures, habitatge, etc.).

Als Estats Units, les anomenades *anchor institutions* tenen un paper molt actiu en la creació de riquesa local en el context de l'economia globalitzada: hospitals, universitats o institucions artístiques contracten treball local i vinculen la seva capacitat de despesa a l'organització comunitària.

La compra pública responsable i l'economia social i solidària són camps encara relativament nous. Les preocupacions normatives són necessàries, però no haurien de ser paralizzants. En aquest sentit, els ajuntaments han d'obrir pràctiques des de l'audàcia i la imaginació, tenir un paper pioner que permeti, progressivament, adaptar el marc normatiu. La proximitat que es dona als entorns locals de l'economia solidària amb les institucions ha de ser útil per gestar referents que, més tard, puguin recollir-se en lleis i reglaments.

[www.evgo.com](http://www.evgo.com)

**Contacte:** [info@evgo.com](mailto:info@evgo.com)